



Ihre Nachfolge =
Ihre Zukunft

Nachfolgebegleiter
FÜR UNTERNEHMER. VON UNTERNEHMERN. BEIM UNTERNEHMER

Ein erfolgreicher Unternehmer kümmert sich frühzeitig um seine Unternehmensnachfolge



Sie sind Unternehmer* und haben Ihr Unternehmen selbst gegründet oder vor langer Zeit übernommen? Dann haben Sie über viele Jahre Ihre ganze Kraft und Ihr Wissen in Ihr Unternehmen gesteckt. Sie beschäftigen mittlerweile viele Mitarbeiter, die wiederum die eigenen Familien mit dem Lohneinkommen aus Ihrem Unternehmen ernähren. Das ist ein großer Erfolg. Aber es kommt ein Zeitpunkt, dann werden Sie nicht mehr so wie bisher Ihr Unternehmen führen und leiten wollen. Wir alle werden älter. Wollen Sie Ihr Unternehmen nicht auch aus einer starken Position heraus übergeben, ganz nach dem Motto „Gehen wenn es am Schönsten ist“? Wie können Sie Ihre Mitarbeitenden auf den Wechsel vorbereiten? Sicherheit und Vertrauen können Sie nur dann vermitteln, wenn Sie vorbereitet und mit Zeit und Ruhe Ihre Entscheidungen über Ihre Unternehmensnachfolge treffen.

Wenn Sie all dies wollen, dann sollten Sie sich frühzeitig um Ihre Unternehmensnachfolge kümmern!

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form. Die Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter und beinhalten keinerlei Wertung.

Viele folgenschwere Gründe, die Ihre Unternehmensnachfolge weiter hinauszögern.

Ihr Unternehmen ist Ihr Lebenswerk. Natürlich fällt es schwer, sein persönliches Lebenswerk in "neue" Hände zu geben. Aber wenn Sie es richtig anstellen, werden Sie viel Freude daran haben. Und Ihr Unternehmen wird es Ihnen danken.

Die Erfahrung zeigt leider, dass eine Vielzahl von Unternehmern diesen Schritt gar nicht oder viel zu spät angehen. Im Ergebnis leidet dann das Unternehmen, nicht selten kommt es zur Insolvenz oder Liquidation.

Lassen Sie daher Argumenten oder Gedanken wie den folgenden keine Chance:

1. „Ich fühle mich fit und werde nicht so schnell sterben“. Das wollen wir hoffen. Aber sollte dieses unausweichliche Ereignis dennoch vor einer Nachfolgeregelung eintreten, wird Ihre Firma auch nicht weiterleben können. Das ist fatal. Und dies wird man Ihnen als Unternehmer posthum als großen Fehler ankreiden, und alle Ihre Leistungen davor könnten sogar in Vergessenheit geraten. Das muss nicht sein!

2. „Meine Kinder werden die Firma schon weiterführen“. Das ist wünschenswert. Und manchmal funktioniert das auch. Was passiert aber mit Ihrem Unternehmen, wenn Tochter oder Sohn insgeheim eigene Wege gehen wollen oder das notwendige Wissen – IHR Wissen – noch gar nicht haben? Wenn sich Ihre Kinder für die Nachfolge nicht eignen, wie ermöglichen Sie eine ehrliche Auseinandersetzung?

3. „Wenn ich nicht mehr im Unternehmen bin, werden die Kunden nicht mehr bei uns kaufen!“ Oft macht sich der Unternehmer zu viele unbegründete Sorgen und malt sich das Schlimmste aus. Die Realität sieht aber anders aus, und der Stammkunde bevorzugt immer eine kontrollierte Unternehmensfortführung als ein plötzliches Ende der Lieferbeziehungen. Und wenn Sie Ihre Tipps und Tricks einem Nachfolger umfassend weitergeben, zum Beispiel als Beirat, wird Ihr Kunde weiter gerne in Ihrer Firma einkaufen oder Ihre Leistungen beziehen.

4. „Ohne mich geht es nicht.“ Jede Kundenbeziehung und/oder Spezialwissen kann vom Unternehmer an den Nachfolger weitergegeben werden. Sie müssen es nur ohne Einschränkungen wollen! Wären Sie unersetzbar, dann wäre auch Ihr Unternehmenswert entsprechend niedrig, bzw. das Unternehmen unverkäuflich. Es gibt aber tatsächlich nur sehr wenige (!) Unternehmer, die nicht ersetzbar sind. Gehören Sie tatsächlich dazu?

5. „Was soll ich denn danach machen?“ Eine sehr häufige und berechtigte Frage. Aber seien Sie versichert, es gibt eine Perspektive, die genauso attraktiv und motivierend ist, wie Ihr bisheriges Unternehmertum.

6. „Dann habe ich kein regelmäßiges Einkommen mehr!“ Das stimmt vielleicht. Aber Sie werden umso mehr Zeit haben, Ihr bisheriges Vermögen und die Erlöse aus der erfolgreichen Unternehmensnachfolge zu verwalten. Unsere Erfahrung zeigt, dass viele Unternehmer trotz ausreichend privatem Vermögen große wirtschaftliche und finanzielle Existenzängste nach dem Austritt aus ihrem Unternehmen haben. Diese Angst ist meist vollkommen unbegründet.



Mögliche Folgen einer zu späten Unternehmensnachfolge.

Wir kennen zahlreiche Unternehmer, die viel zu spät begonnen haben, sich mit ihrer Unternehmensnachfolge zu beschäftigen. Der Nachfolgeprozess ist langwierig und kann sich über Jahre hinziehen. Oftmals ist es so spät, dass keine geeignete Nachfolge mehr gefunden werden kann und der Betrieb eingestellt wird (Insolvenz oder kontrollierte Betriebsaufgabe). Lassen Sie es nicht so weit kommen!

Jahrelang haben Sie für Ihre Mitarbeiter und damit auch für deren Familien gesorgt. Ihre Angestellten haben zu Ihnen aufgeschaut und sich immer auf Sie verlassen können. Wollen Sie nicht auch in Zukunft Ihr Ansehen und Ihren Ruf als verantwortungsvoller und zukunftsgerichteter Unternehmer behalten? Ihre Nachfolgeregelung ist essentieller Teil Ihres Unternehmenszyklus.

Ihre Nachfolge rechtzeitig zu regeln, ist ein entscheidender Schritt in Ihrem Leben als Unternehmer. Viele Unternehmer unterschätzen die emotionale Brisanz dieser Veränderung: Veränderung in Bezug auf die eigene Rolle, das Führungs- und Kommunikationsverhalten, das Umfeld des Unternehmens oder bezogen auf die Zeit nach der Übergabe. Veränderungen bedeuten Unsicherheit, Widerstand und Ängste für Sie als Unternehmer und alle Beteiligten und Betroffenen (Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Familie, Gesellschafter u.a.).

→ Veränderungen gehen einher mit Emotionen, die Sie gezielt einsetzen und steuern können.
Hierbei unterstützen wir Sie in Ihrem Emotionsmanagement!

Die häufigsten emotionalen Aspekte, warum Nachfolgen scheitern:

Über die Hälfte der Nachfolgen scheitert oder werden gar nicht erst angegangen, weil die emotionalen Themen und Aspekte nicht genügend oder gar nicht berücksichtigt werden. Das können Sie besser machen. Neben den Zahlen und rechtlichen Aspekten, sind es besonders die weichen Faktoren, die oft zu wenig Beachtung finden und am Ende zu einer Stilllegung des Unternehmens führen können. Hier die häufigsten Gründe:

1. Die Angst das eigene Lebenswerk loszulassen: keine klaren Vorstellungen für die Zeit nach dem Rücktritt (ohne Unternehmen)
2. Verlust an Einfluss und Anerkennung: „Nicht-mehr-gebraucht-werden“ oder auch „Verdrängt werden“ aus dem eigenen Unternehmen
3. Vermeidung von Konflikten mit den Familienangehörigen oder den Mitarbeitern
4. Angst, Entscheidungen zu treffen, die über das eigene Schaffen hinaus gehen. Wenn es keinen klaren Ausstiegszeitpunkt von außen gibt, bleibt die Entscheidung beim Unternehmer selbst.





Wir beraten nicht das Unternehmen, wir beraten SIE!

Wenn Sie Ihre Unternehmensnachfolge angehen wollen, so brauchen Sie für alle wirtschaftlichen und steuerlichen Fragen zwingend die Hilfe von Experten, wie Steuerberater, Rechtsanwälte im Bereich Gesellschafts- und Erbrecht und einen Unternehmensberater (M&A-Partner), der Ihren Prozess professionell steuert. Dieser wird Ihr Unternehmen bewerten, nach geeigneten Nachfolgern Ausschau halten und Ihr Unternehmens-Exposé aufsetzen. Alle beraten Sie auf unternehmerischer Seite, bezogen auf Fakten, Daten, Zahlen & Paragraphen.

Aber wer kümmert sich um Ihre persönlichen Anliegen und Ängste? Das machen wir. **WIR BERATEN und BEGLEITEN SIE während des gesamten Prozesses – so lange Sie uns brauchen. SIE stehen bei uns im Mittelpunkt.**

SIE haben die Wahl zwischen

Seminar zur Unternehmensübergabe/Nachfolgeplanung unter Berücksichtigung Ihrer emotionale Aspekte – kompakt in 1,5 bis 2,5 Tagen

VORTEIL: Sie können sich mit max. 5 gleichgesinnten Unternehmern austauschen, dennoch werden Ihre individuellen Ausgangssituationen einzeln mit den Trainern vertraulich besprochen.

ODER

Intensiv-Einzel-Workshop Unternehmensübergabe/Nachfolgeplanung unter Berücksichtigung Ihrer emotionalen Aspekte - kompakt in 1,5 bis 2,5 Tagen

VORTEIL: Sie können sich ganz auf sich und Ihre persönlichen Fragen und Ihre persönliche Situation konzentrieren.

In beiden Seminaren sind beide Trainer ganztägig anwesend und somit ist eine sehr individuelle und intensive Beratung gewährleistet. Dazu gibt es tägliche Einzelcoachings, die Ihre individuellen Fragen thematisieren. Jede Nachfolge ist anders und aus Erfahrung mit vielen Unternehmern wissen wir, dass jede erfolgreiche Nachfolge ein Prozess in mehreren Schritten ist. Wir unterstützen und begleiten Sie mithilfe von verschiedenen Modellen und anschließendem Einzelcoaching nach dem Seminar.

SIE HABEN DIE WAHL ZWISCHEN:

Sóller/Mallorca. Hier öffnen wir als Unternehmer, in einer alten Textilfabrik, unsere privaten Räume für Ihren vertrauensvollen Prozess.

Berlin oder Basel. In beiden Regionen arbeiten wir mit kleinen, charmanten Seminarhotels zusammen (derzeit als Alternative zu Mallorca).

SEMINARORT: Warum auf Mallorca, Berlin oder Basel?

Eine erfolgreiche Veränderung braucht Zeit, Ruhe und ein zuhörendes, aufmerksames Gegenüber. Aber vor allem braucht es eine Distanz zu Ihrem Unternehmensumfeld, ein für Sie neutrales Umfeld.

Unternehmensnachfolge richtig gemacht: Professionelle Experten helfen Ihnen!

Eine Prozessbegleitung und professionelle Begleitung der emotionalen Faktoren sind ein wesentlicher Teil Ihres Nachfolge- und Übergabeprozesses, und sollte nicht nur nebenbei gemacht werden. Ihre Nachfolge sollten Sie als ein wichtiges Unternehmens-Projekt sehen.

Unser Seminar bringt Ihnen Sicherheit, Klarheit und den nötigen Weitblick, losgelöst von Ihrem Umfeld.

VORTEILE FÜR SIE:

- 1 Sie kennen Ihre Motivationen und berücksichtigen diese auch nach Ihrer Übergabe. Ihre Motivation ist Ihr Antrieb für die Nachfolge.
- 2 Sie kennen Ihre Erwartungen, und wissen wie sie diese den Betroffenen gegenüber kommunizieren.
- 3 Sie können Emotionen und Fakten getrennt betrachten und selbstwirksam steuern.
- 4 Sie gehen mit einem Prozessfahrplan aus dem Seminar und wissen, an welchen Stellen mit Risiken zu rechnen ist. Nachfolge ist jetzt ein Projekt, für das Sie verantwortlich sind.
- 5 Sie sehen die Übergabe als einen Übergang in einen neuen Lebensabschnitt mit attraktiven Möglichkeiten und Projekten und neuen Verantwortungen.

Auf Wunsch können wir auch Fragen bezüglich Ihrer Unternehmensbewertung und der Wahrscheinlichkeit eines möglichen Verkaufs mit unseren externen Experten für Sie vertraulich und diskret klären.



Ihr Entschluss zur Schlüsselübergabe

Was empfinden Sie als übergebender Unternehmer bei der Übergabe des Schlüssels an Ihren Nachfolger?

Wie fühlt sich die Entscheidung an?

Welche Fähigkeiten und Kompetenzen wollen Sie Ihrem Nachfolger übergeben?

Wie können Sie sich gegenseitig unterstützen?

Gemeinsam finden wir Antworten auf diese und weitere Fragen.

Wer wir sind und was wir Ihnen bieten

Als vertrauensvolle und verlässliche Sparringspartner bieten wir Ihnen die Möglichkeit, mit Ihnen gemeinsam, die für Sie und damit für Ihr Unternehmen bestmögliche Lösung zu finden. Wir führen gemeinsam eine fundierte Analyse Ihrer persönlichen Situation durch.

Als eingespieltes Team – bestehend aus Unternehmer, Coach und Trainer – schaffen wir für Sie den passenden Rahmen und bereiten gemeinsam mit Ihnen den Weg für eine erfolgreiche Übergabe. Wir freuen uns darauf, Sie als Unternehmer, Nachfolger oder Unternehmerfamilie in unseren Räumen in persönlicher Atmosphäre zu begrüßen. Nach dem Motto:

Für Unternehmer, von Unternehmern, beim Unternehmer



Wolf Wilder
Unternehmer

Als Mitgründer (1996) des Mittelstandsunternehmens vinos.de habe ich den Nachfolgeprozess selbst miterlebt, mitgestaltet und unterstütze heute die Trainer und Coaches aus dem Sichtfeld des Unternehmers.

Yüksel Gök,
Coach

Seit über 15 Jahren bin ich als zertifizierter Coach (EASC/DCV) und Trainerin für verschiedene Unternehmen im Mittelstand tätig. Ich konnte viele Veränderungsprozesse in verschiedenen Branchen begleiten.

Walter Bolinger
Trainer

Über 20 Jahre habe ich zusammen mit meinen Mitarbeitern als Trainer und Coach für Führungskräfte und im Bereich Change-management gearbeitet. Mein Unternehmen Stucki Romandie SA habe ich im Rahmen eines MBO erfolgreich übergeben.

Ihre Nachfolge = Ihre Zukunft Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Haben Sie Fragen zu Ihrer bevorstehenden oder laufenden Nachfolge, dann nehmen Sie **GLEICH** Kontakt mit uns auf! Wir finden in einem ausführlichem Erstgespräch - kostenlos und unverbindlich - heraus, ob eine gemeinsame Zusammenarbeit für Sie sinnvoll und zielführend ist. Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen!

+49 (0) 30 88 70 48 59 oder office@nachfolgebegleiter.com

Wolf Wilder

Weitere Informationen über uns finden Sie auch unter:
www.nachfolgebegleiter.com



Aufgrund der jetzigen Situation mit Covid19 bieten wir das Seminar auch als persönliches Webinar, mit 6 Einheiten à 1.5 Stunden wöchentlich an.